



Bestätigung des Arbeitgebers zum Formblatt

„Erklärung zum Bedarf einer Notfallbetreuung“

Zur Information:

Die Notbetreuung kann **in Anspruch genommen werden, wenn die Sorgeberechtigte/n** ihren Jahresurlaub bereits aufgebraucht hat/haben*,

- ihr Arbeitgeber Sie an diesen Tagen nicht freistellen kann*,
- alleinerziehend, selbstständig bzw. freiberuflich tätig ist/sind und daher dringenden Betreuungsbedarf hat/haben.

*Erforderlich ist, dass der Erziehungsberechtigte aufgrund dienstlicher **oder** betrieblicher Notwendigkeiten in dieser Tätigkeit an einer Betreuung des Kindes gehindert ist. **Dies ist vom Arbeitgeber zu bestätigen.**

Hiermit bestätigen wir:

Arbeitgeber/Dienstherr

Name/Bezeichnung

Anschrift

Ruf-Nr.; E-Mail-Adresse

dass die/der Sorgeberechtigte:

Name in Blockschrift

des Schülers:

Vorname, Nachname des Kindes

Geburtsdatum

Anschrift (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort)

Schule

Klasse

an diesen Tagen nicht freigestellt werden kann,

und deshalb an folgenden Tagen Bedarf an einer Notbetreuung hat:

- | | | | |
|--------------------------------------|------------|--------------------------------------|------------|
| <input type="checkbox"/> Montag, | 26.04.2021 | <input type="checkbox"/> Montag, | 03.05.2021 |
| <input type="checkbox"/> Dienstag, | 27.04.2021 | <input type="checkbox"/> Dienstag, | 04.05.2021 |
| <input type="checkbox"/> Mittwoch, | 28.04.2021 | <input type="checkbox"/> Mittwoch, | 05.05.2021 |
| <input type="checkbox"/> Donnerstag, | 29.04.2021 | <input type="checkbox"/> Donnerstag, | 06.05.2021 |
| <input type="checkbox"/> Freitag, | 30.04.2021 | <input type="checkbox"/> Freitag, | 07.05.2021 |

(Ort), den _____ (Datum)

Stempel der Organisation und Unterschrift des Vorgesetzten